

Beleidsplan Protestantse Gemeente Groenlo-Winterswijk 2026 – 2030**Inleiding**

De werkgroep Beleid, bestaande uit de heren Wout Alserda, Sjaak Stans, Roel Dekker en mevrouw Hetty Hijink-Wiggers, heeft in de periode januari-april 2026 een zo concreet mogelijk beleidsplan voor de periode 2026-2030 opgesteld. De werkgroep is ondersteund door een externe procesbegeleider, de heer Onno Bordes, adviseur bij Kerk&Raad.

Dit beleidsplan is gemaakt omdat het bestaande beleidsplan 2022-2025 is verlopen en moet worden herzien. De werkgroep heeft ervoor gekozen om eerst een missie van de Protestantse Gemeente Groenlo-Winterswijk te maken en van daaruit een visie op diverse thema's te ontwikkelen. De visie is daarbij aangevuld met concrete beleidsdoelen. Daarnaast is geëvalueerd welke elementen uit het oude beleidsplan moeten worden gehandhaafd en deze zijn toegevoegd in het nieuwe beleidsplan.

Dit beleidsplan is voorgelegd aan de leden van de PGGW tijdens een gemeentevergadering d.d. 11 mei 2026. De uitwerking van de diverse doelen wordt besproken met de taakgroepen. Dit zal leiden tot het formuleren van praktische doelen.

In het beleidsplan treft u de (eerste) resultaten van de besprekingen aan in het groen.

In het voorjaar van 2027 zal het beleidsplan dan wederom geactualiseerd met de gemeenteleden besproken worden.

1. Missie**1.1. Missie statement**

De werkgroep heeft de volgende missie geformuleerd.

De Protestantse Gemeente Groenlo-Winterswijk (PGGW) is een open en oecumenische geloofsgemeenschap, geworteld in de Bijbelse verhalen. De PGGW wil er zijn voor iedereen – lid of geen lid – en een plek bieden waar spiritualiteit en ontmoeting centraal staan. Daarbij laat de PGGW ruimte voor ieders persoonlijke geloofsopvatting en zoektocht, in het vertrouwen dat geloof zich op verschillende manieren kan uiten en verdiepen. Vanuit het geloof zoekt de PGGW de verbinding tussen bezinning en het dagelijks leven, geïnspireerd door Jezus die mensen meeneemt in geloof én weer midden in de wereld plaatst.

De PGGW richt zich naar buiten en wil van betekenis zijn voor de samenleving, zowel gezamenlijk als persoonlijk. In diverse vormen van liturgie, activiteiten en ontmoeting

biedt de PGGW ruimte aan verschillende manieren van geloven en vieren. Zo wil de PGGW een bron van inspiratie zijn en bijdragen aan verbondenheid binnen en buiten onze gemeente, in samenwerking met andere christelijke geloofsgemeenschappen.

Tegelijk wil de PGGW, vanuit het evangelie, een helder en hoopvol geluid laten horen tegenover machtsdenken, polarisatie en uitsluiting. De PGGW kiest voor verbinding, rechtvaardigheid en barmhartigheid, en zoekt naar manieren om in woord en daad bij te dragen aan een samenleving waarin mensen elkaar zien en respecteren.

1.2. Puntsgewijze samenvatting van de missie

De Protestantse Gemeente Groenlo-Winterswijk wil:

- Een open en oecumenische geloofsgemeenschap zijn, geworteld in de Bijbel en midden in de samenleving.
- Ruimte bieden aan ieders persoonlijke geloof en levensbeschouwelijke zoektocht.
- Verbinding en verbondenheid met de wereld om ons heen bevorderen.
- Bezinning en betrokkenheid samenbrengen, geïnspireerd door Jezus Christus.
- Een hoopvol en duidelijk geluid laten horen tegen machtsdenken, polarisatie en uitsluiting.

2. Visie

2.1. Visie op oecumene

Centrale vraag: 'Met wie wil de PGGW de komende jaren in oecumenisch verband samenwerken?'

1. De PGGW wil in principe de oecumene voortzetten met de huidige partners RK, Doopsgezinden, Molukse kerk en LIFE .

Concrete beleidsdoelen

- Ga in 2026 het gesprek aan met de huidige partners met als thema 'wat verbindt ons?'.
• Maak op basis van die gesprekken een keuze met welke partijen de oecumene wordt voortgezet.
- Houdt met de oecumenische partners elk jaar minimaal de volgende gezamenlijke diensten (**Vastenmaaltijden en avondgebeden in de 40-dagentijd, Samen** in de naam van Jezus) , **Lichtjestocht**).
- **Taizédiensten (in Groenlo en Winterswijk)**

2. De PGGW wil op basis van inhoud de samenwerking met de Doopsgezinden en de RK-gemeenschap op het gebied van lezingen en diensten intensiveren.

Concrete beleidsdoelen

- Per jaar 5 gezamenlijke lezingen/activiteiten met de Doopsgezinden
- Per jaar 2 gezamenlijke diensten met de Doopsgezinden en RK-gemeenschap

2.2. Visie op doelgroepen

Centrale vraag: 'Voor wie en waarmee wil de PGGW er zijn?'

1. De PGGW is er voor de eigen gemeenteleden, schept actief ruimte voor ontmoeting en inspiratie en biedt hulp waar nodig.

Concrete beleidsdoelen. Deze doelen zijn uitgewerkt in de paragrafen 2.3 - 2.5

2. De PGGW is er voor iedereen buiten de kerkelijke gemeenschap. Zij wil een (fysieke) plek bieden aan iedereen die rust, ontmoeting of hulp zoekt

Concrete beleidsdoelen

De Jacobskerk overdag openstellen.

In de Jacobskerk een plek inruimen voor rust en meditatie.

Tijdens openstelling van de kerk zorgen dat er een contactpersoon is.

Ingeval van bijzondere situaties (calamiteiten/crises) de kerk en/of Den Angang openstellen.

3. De PGGW is er voor mensen die zich graag inzetten voor de ander op velerlei gebied: vormgeving van (pastorale) zorg, inzet voor de diverse uitingsvormen van de kerkmuziek (cantorij, pgw-band, medewerking aan kerkdiensten.

2.3. Visie op geloofstaak

Centrale vraag: 'Hoe wil de PGGW invulling geven aan haar geloofstaak?'

1. Kerkdiensten moeten 'veelkleurig' zijn, waardoor inspiratie vanuit verschillende geloofsopvattingen kan worden opgedaan.

Concrete beleidsdoelen

- Start in de 2e helft van 2026 met een kerkdienstrooster van 2 x per maand een liturgische dienst, 2 x per maand een andersoortige dienst, zoals: lekdienst, gezinsdienst met PGW-band, Top 2000 dienst, dienst met nagesprek,

ontmoetingsdienst met zang, ochtendgebed met maaltijd, diensten waarbij de jeugd betrokken wordt, avond stiltediensten, etc.

- Peil in 2027 de ervaringen en de behoefte aan andersoortige diensten en/of tijdstippen door bijvoorbeeld een enquête onder de gemeenteleden.
- Continueer de 'Ontmoeting op zondag' in Den Angang en onderzoek eind 2026 wat de bezoekers aantrekt in deze bijeenkomsten.
- De PGGW heeft een vitaal kerkmuzikaal potentieel waarmee 'veelklankigheid' wordt geborgd. Via de bijdragen van de kerkmuziek bereikt de PGGW ook andere dan de gemeenteleden zoals in de 'Top 2000-dienst', Musica Jacobi en musicals.

2. De PGGW ondersteunt allen die daar behoefte aan hebben door het aanbieden van 'bezinningsmomenten'

Concrete beleidsdoelen

- Inventariseer in 2026 waar gemeenteleden behoefte aan hebben. Waar worstelen ze mee, waar willen ze meer informatie over? Voorbeelden: eenzaamheid, dementie, euthanasie, verslaving, armoede, uitleg van de bijbel, onrust in de wereld, fysieke beperkingen, etc.
- Organiseer aan de hand daarvan gespreksgroepen in samenwerking met andere geloofsgemeenschappen en/of de burgerlijke gemeente.
- **Kijk wat poëzie, kunst en muziek hier kunnen betekenen**
- Organiseer een wijkavond rond een bepaald thema.
- Promoot actief de Alpha-cursus of de 7+1 Basis cursus Geloven door regelmatige aankondiging in het kerkblad

3. Er moet een heroriëntatie op het ambt van predikant in de PGGW plaatsvinden. (Uit beleidsplan 2022-2025)

Concrete beleidsdoelen

- Organiseer in 2026 op een externe locatie een 'heidag' met kerkenraad en predikant om hierover van gedachten te wisselen.
- Stel in 2026 een functieprofiel op voor de nieuw te beroepen predikant(en).

2.4. Visie op samenleving

Centrale vraag: 'Hoe gaat de PGGW in de komende jaren haar pastorale en diaconale taak uitvoeren?'

1. De PGGW blijft pastorale zorg bieden, maar moet zich voorbereiden op een nieuwe situatie per 1-1-2028

Noot: onderstaande visie en doelen zijn ontleend aan de notitie van de pastores d.d. 20 februari 2026.

Toelichting: De verwachting is er vanaf 1-1-2028 nog één fulltime-predikant en een parttime kerkelijk werker in de PGGW werkzaam. Nu heeft elke pastor nog een eigen pastor-wijk; vanaf 1 juni 2027 (of eerder?) zijn de predikanten met de kerkelijk werker verantwoordelijk voor de hele PGGW. Daarnaast neemt de groep vrijwilligers in de wijkteams neemt langzaam af. De leeftijd van hen stijgt gestaag en het wordt steeds moeilijker om nieuwe mensen te vinden voor de wijkteams.

Concrete beleidsdoelen

- Het uitgangspunt voor het pastoraat wordt vraaggericht. Wijkteams worden per 1-1-2027 opgeheven
- Het doelgroepenpastoraat wordt ingevoerd, waarbij per doelgroep een werkgroep wordt gevormd. Te denken valt aan:
 - Nieuw ingekomen leden
 - Mensen die een jubileum te vieren hebben
 - Zieken en rouwenden
 - Gemeenteleden die bezoek wensen.
- Verjaardagen van wie 80, 85, 90 en ouder zijn geworden, worden gezamenlijk gevierd. De eerste gezamenlijke verjaardag is voorjaar 2027.
- Het ouderen pastoraat in de verschillende tehuizen blijft voorlopig zoals het nu is.

2. De PGGW biedt diaconale zorg aan de gemeenteleden en aan anderen (o.a. via het Sociaal Steunpunt)

Noot: De diaconie is autonoom en heeft een eigen juridische status. De visie en doelen zijn ontleend aan het beleidsplan van de diaconie 2023-2026 'Doen wat nodig is' en in een bijlage opgenomen.

Aanvullend zijn er ten aanzien van de Jacobskerk twee extra doelen geformuleerd:

- De diaconie wil voor de uitvoering van haar diaconale taken gebruik maken van de Jacobskerk
- De diaconie wil onderzoeken of er een diaconaal predikant kan worden verbonden aan de Jacobskerk
- aan bepaalde diaconale taken kan ook muziek e/o een kerkmusicus worden gekoppeld

2.5. Visie op verbinding

Centrale vraag: 'Hoe gaat de PGGW haar (verbindend) geluid laten horen?

1. De PGGW laat – ook in het maatschappelijk veld - duidelijk horen waar zij voor staat.

Concrete doelen

- De PGGW spreekt via woord of geschrift duidelijk uit waar zij voor staat en neemt stelling in maatschappelijke gebeurtenissen of ontwikkelingen.
- De PGGW staat open voor dialoog en gaat in gesprek als er naar de mening van PGGW grenzen worden overschreden.

2.6. Diversen

2.6.1. Visie op kerkgebouwen (uit beleidsplan 2022-2025)

1. Alleen de Jacobskerk blijft gehandhaafd als kerkelijk en liturgisch centrum.

Concrete beleidsdoelen

- Uiterlijk in 2030 en zoveel eerder als mogelijk is wordt de Jacobskerk het kerkelijk en liturgisch centrum en wordt de Zonnebrink afgestoten.
- In 2026 wordt er een werkgroep opgesteld die deze transitie vorm gaat geven en een gedegen plan opstelt. Daarbij moeten de aspecten planning, bestemming Zonnebrink(kerk), financiën en communicatie zorgvuldig aan de orde komen. Onderschat daarbij niet de emoties van gemeenteleden, die een sterke binding hebben met de Zonnebrink-kerk.

2. Den Angang blijft gehandhaafd en zal gaan dienen als huisvesting voor onder andere het kerkelijk bureau.

Concreet beleidsdoel

- Maak het gebouw Den Angang (ARBO-technisch) geschikt als werkomgeving van personeel en vrijwilligers.

2.6.2. Visie op Klimop (uit beleidsplan 2022-2025)

De aanstelling van de opbouwwerker van De Klimop moet worden geëvalueerd en zo mogelijk worden gecontinueerd.

Concrete beleidsdoelen

- Ga in 2026 in gesprek met de diaconie over de financiële ondersteuning van de (loon)kosten van Klimop.
- Als de financiële waarborg er is, vernieuw de aanstelling van de pionier onder duidelijke voorwaarden en met heldere prestatieafspraken

2.6.3. Visie Financieel Beleid (uit beleidsplan 2022-2025)

Er moet een financiële analyse worden gemaakt en scenario's worden uitgewerkt.

Concrete beleidsdoelen

- Maak - nadat het beleidsplan is vastgesteld - een meerjarenbegroting 2027-2035, rekening houdend met een afnemend aantal leden en vrijwilligers.
- Maak verschillende scenario's met als belangrijkste aspecten:
 - Kosten/opbrengsten Zonnebrink
 - Hoogte van de aanstelling predikant(en)
 - Kosten van inkoop professionele diensten (pastoraal werkers, regionale samenwerking, vervanging van vrijwilligers, etc.)
 - aandacht voor personeelsbeleid

2.6.4. Visie op regionale samenwerking (uit beleidsplan 2022-2025)

De PGGW wil samenwerken met omringende kerkelijke gemeenten om op termijn de bestuursdruk te verminderen en de vierplek te behouden.

Concreet beleidsdoel

- Onderzoek in 2026 de mogelijkheden van regionale samenwerking, waarbij de autonomie van de vierplek van de PGGW behouden blijft.

Bijlage Visie en doelen van de diaconie (ontleend aan het beleidsplan van de diaconie 2023-2026 'Doen wat nodig is')

Visie

De Diaconie:

- wil aanwezig zijn voor kwetsbare mensen in de samenleving
- spitst gastvrijheid toe op eenzamen, sociaal zwakken en mensen aan de rand van de samenleving
- zoekt samenwerking met pastoraat
- zoekt samenwerking met partners in de samenleving waaronder andere kerkelijke organisaties
- maakt gemeenteleden bewust van hun diaconale roeping

Concrete doelen

- **Hervormingen op sociaal gebied.** De diaconie:
 - heeft aandacht voor de Wmo problematiek
 - legt en onderhoudt contacten met de Wmo-raad in Winterswijk
 - gaat in gesprek met de lokale overheid
- **Samenwerking.** De diaconie werkt samen met:
 - Sociaal Steunpunt
 - Voedselbank
 - Kledingbank
 - Humanitas
 - Stichting Present
 - Sociaal Team van de gemeente
 - Waar nodig met andere organisaties
- **Kinderen en jongeren.** De diaconie ijvert ervoor dat kinderen - waar ook ter wereld - uit gezinnen die de gevolgen van armoede ondervinden:
 - kunnen deelnemen aan het sociaal maatschappelijke leven
 - tot ontplooiing kunnen komen en kennis en vaardigheden ontwikkelen
 - toegang krijgen tot onderwijs
- **Werelddiaconaat.** De Diaconie steunt projecten van:
 - Kerk in Actie
 - Oikokrediet
 - en geeft financiële noodhulp aan slachtoffers van rampen en geweld

- **Bewustmaking.** De Diaconie:
 - vergroot haar zichtbaarheid en 'timmert aan de weg'
 - wil een actief communicatie- en PR-beleid
 - betreft zoveel mogelijk de gemeenteleden bij de (kortlopende) activiteiten
 - vraagt regelmatig voorbeden voor de nood dichtbij en ver weg

- **Gastvrijheid.** De Diaconie:
 - is een uitnodigend aanspreekpunt voor mensen die het zelf niet redden
 - ontwikkelt activiteiten gericht op eenzamen en mensen aan de rand van de samenleving

- **Uitkeringsbeleid.** De baten van de Diaconie komen - na aftrek van de lasten - maximaal ten goede aan diaconale doeleinden. De Diaconie streeft bij de verdeling van de uit te keren gelden naar de volgende verdeelsleutel:
 - Plaatselijk 35%
 - Regionaal en binnenland 35%
 - Buitenland, ontwikkelingslanden 20%
 - Noodhulp bij rampen en geweld 10%